

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
Шония Л. И. МДОУ ЦРР – детский сад № 20 «Аленький цветочек»,
о проделанной работе за 2023 учебный год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Численность профсоюзной организации за отчетный период составила 100 %. Все сотрудники являются членами профсоюзной организации согласно поданным в профсоюзный комитет заявлениям. Ежемесячные членские взносы происходят централизованно через бухгалтерию.

Профсоюзный комитет состоит из 5 членов. Заседания ПК происходили в соответствии с Положением о профсоюзной организации и фиксировались Протоколами. За истекший период прошло – 7 заседания ПК.

Для защиты и укрепления социально-экономических и трудовых прав и интересов сотрудников МДОУ ЦРР – детский сад № 20 «Аленький цветочек», в 2022 году с администрацией был заключен новый Коллективный договор сроком на три года. Члены ПК осуществляли контроль его выполнения. Следует отметить, что совместная работа членов ПК и администрации МДОУ по начислениям заработной платы, стимулирующих выплат сотрудникам, время труда и отдыха не сопровождалась конфликтными ситуациями. Администрация ДОУ, была заинтересована в том, чтобы сотрудники были удовлетворены условиями труда, оплаты и отдыха.

В течение 2023 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах. В 2023 году воспитатель Кравцова И. В. приняла участие в конкурсе «Воспитатель года», заняла третье место. За обозначенный период повышение квалификации прошли __1__ сотрудник ДОУ.

Администрация обеспечивала безопасность труда и создавала условия для благоприятного труда сотрудников.

За счет работодателя все сотрудники ДОУ проходят ежегодный медицинский осмотр. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. На ряду с современными средствами

используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собраниях.

Заработная плата сотрудникам выплачивалась регулярно 2 раза в месяц. Все начисления педагогическим работникам происходили согласно результатам квалификационных испытаний – по результатам аттестации, другим сотрудникам, согласно тарификации. Стимулирующие выплаты согласовывались с ПК и начислялись по итогам профессиональной деятельности сотрудников. Конфликтных ситуаций не возникало.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза, для сотрудников ДОУ: к профессиональному дню, к Новому году, к 8 Марта. Каждому члену профсоюза дарили подарки к данным праздникам. Дети членов профсоюза посетили новогоднюю елку в администрации Волжского района.

По мимо этого в коллективе проводились дни здоровья, которые проводились в виде соревнований. Доброй традицией стало поздравление с юбилеем и днем рождения, вручение памятных подарков. Администрация ДОУ старалась выделять средства для приобретения подарков к праздникам и выплачивала премии.

Профсоюз детского сада активно принимал участие в акциях, которые проводились в г. Саратове:

Члены профсоюза приняли участие:

- в акции в социальных сетях «За достойный труд!»
- в интернет- акции на сайтах, для председателей ППО и территориальных организаций на сайте ФНПР(7 oct. fnpr. ru)
- разместили информацию о проведении акции на сайтах, страницах и в группах на личных страницах профактива в социальных сетях.
- в рейде «Как живешь, старшее поколение?»
- в акции «Вступай в профсоюз»
- в работе по оздоровлению (реализация санитарно- курортных путевок с 20 % скидкой)
- в городском смотре самодеятельного народного творчества посвященному Году педагога и наставника.

1. Наумова Ю.А.
2. Казакова С. В.
3. Кравцова И. В.
4. Терентьева А. А.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В целом работу профсоюза нашего МДОУ можно считать удовлетворительной.

В дальнейшем так и будем продолжать работать над девизом нашего профсоюза «Профсоюз-коллектив, коллектив - это сила, будем вместе творить, станем вместе едины!», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и младший персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы и радовался вместе с ними.

Председатель ПО _____

Шония Л.И.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 20 "АЛЕНЬКИЙ
ЦВЕТОЧЕК"**, Колесникова Наталья Николаевна, Заведующий

05.02.24 08:50 (MSK)

Сертификат 927A47F7B2E9F462FD271FE8ACE38334